



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 11.09.2026

№ 9402

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 31.10.2024 № 9078

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 31.10.2024 № 9078, следующие изменения:

1.1. Пункты 1.6, 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.6. Фонд оплаты труда работников учреждений (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 (далее – Положение об установлении системы оплаты труда, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477).



1.7. Расчет фонда оплаты труда и вносимых в него изменений согласовываются с начальником департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска (далее – департамент).».

1.2. Пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

1.3. Дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений в виде доплат в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением.».

1.5. Пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу по наставничеству.».

1.6. Дополнить пунктом 3.8.1 следующего содержания:

«3.8.1. Доплата за работу по наставничеству работникам учреждения устанавливается в размере 20 % должностного оклада (оклада) наставника.».

1.7. Абзац первый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за продолжительность непрерывной работы работникам учреждений устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в учреждении, муниципальных предприятиях города Новосибирска, муниципальных учреждениях города Новосибирска по направлению деятельности соответствующего учреждения.».

1.8. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Премии по итогам календарного периода (квартал, год) работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливаются из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничиваются.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.9. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в учреждении, муниципальных предприятиях города Новосибирска, муниципальных учреждениях города Новосибирска по направлению деятельности соответствующего учреждения при условии перерыва в работе не более трех месяцев.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в соответствии с таблицей 1.».

1.10. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Премии по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника департамента при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины. Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю определяет начальник департамента на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия по итогам календарного периода (квартал, год) выплачивается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.11. Таблицу приложения дополнить строками 20, 21 следующего содержания:

20	Ведущий инженер-электрик
21	Инженер-электрик

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М.Г. Кудрявцев